

Index Homme Femme année 2022 publié en 2023

Suppression des écarts de salaire entre les femmes
et les hommes à poste et âge comparable

(sur 40 points)

La même chance d'avoir une augmentation pour les femmes que les hommes

(sur 35 points)

Toutes les salariées en congé maternité bénéficient des
des augmentations données en leur absence

(sur 15 points)

Au moins 4 salarié(e)s du sexe sous représenté dans les 10 plus hautes rémunérations

(sur 10 points)

	TCP DISTRIBUTION	TCP MESSAGERIE	TCP LOGISTIQUE	TCP MARNE
	non calculable <i>absence de minimum de 3 personnes dans chaque catégorie</i>	non calculable <i>absence de minimum de 3 personnes dans chaque catégorie</i>	non calculable <i>absence de minimum de 3 personnes dans chaque catégorie</i>	non calculable <i>absence de minimum de 3 personnes dans chaque catégorie</i>
	35	35	35	35
	15	non calculable <i>pas de congé maternité en 2022</i>	non calculable <i>pas de congé maternité en 2022</i>	non calculable <i>pas de congé maternité en 2022</i>
	10	5	5	0
Résultat index HF total sur 100 points	non calculable	non calculable	non calculable	non calculable